

PROCEDEMENTO LABORAL PRÁCTICO

PROGRAMA

1. OS ACTOS DE INICIACIÓN NO PROCEDEMENTO LABORAL

1.1 A representación procesual. L petición de asistencia xurídica gratuíta.

1.2- Presentación de escritos e solitudine de testemuños.

1.3- A acumulación de accións, autos, recursos e execucións.

2. -ESCRITOS DE INICIACIÓN

2.1- Incomptencia material e funcional.

2.2 -Conflitos de comptencia e cuestións de competencia.

2.3- Cambio de domicilio a efectos de notificacións.

2.4- Recusación de Xuíces, Maxistrados e Secretarios.

2.5- Revisión e R. Reposición de dilixencias de ordenación, de constancia, de execución e decretos dos Secretarios Xudiciais.

3. OS ACTOS PREVIOS, PREPARATORIOS DO PROCESO E DEMANDA. A COMPARENCIA A Los ACTOS DE CONCILIACIÓN XUDICIAL E XUÍZO ORAL..

3.1- Os actos previos. Papeleta de conciliación ante o SMAC e a reclamación previa administrativa.

3.2- Actos preparatorios. Práctica anticipada de proba. O exame de libros e documentos. O embargo preventivo.

4. - A DEMANDA ORDINARIA

4.1- A demanda de cantidade. De extinción da relación laboral. Litisconsorcio. De despedimento disciplinario. Despedimento obxectivo. Despedimento colectivo. Sanción. Salarios de Tramitación a cargo do estado.

4.2- Procedementos e demandas de vacacións. Proceso de impugnación de eleccións sindicais.

-Impugnación de laudo arbitral

-Rexistro de actas

-Clasificación profesional

-Modificación substancial das condicións laborais

-Demanda de concreción horaria e período de goce do permiso por lactación ou redución de xornada por motivos familiares.

-Conflicto colectivo.

5. - PROCEDEMENTO E DEMANDAS EN MATERIA DE SEGURIDADE SOCIAL, DESEMPREGO, DIVERSAS PRESTACIÓNS E REINTEGRO DE GASTOS MÉDICOS.

5.1- A Práctica da proba pericial médica nos procedementos de prestacións da seguridade social

6. - PROCEDEMENTOS ESPECIAIS:

6.1- Procedemento de oficio.

6.2- Impugnación de convenio colectivo

6.3- Impugnación de estatutos de sindicatos.

6.4- Tutela de dereitos fundamentais.

6.5- Audiencia ao rebelde.

7.- A SUBSANACIÓN DE DEMANDA E XUÍZO ORAL

7.1- A subsanación de demanda

7.2- A incomparecencia ao xuízo oral e o desistimiento

7.3- Solicitude de práctica de medios de probas

7.4- A querella por documento falso en xuízo

7.5- As dilixencias para mejotr prover ou dilixencias finais..

8.- Os RECURSOS NO PROCESO LABORAL

8.1- O Recurso de reposición e súplica

8.2- O recurso de queixa

8.3- Especial elaboración dos escritos de formalización e impugnación do Recurso de Suplicación

9.- EN ESPECIAL O RECURSO DE SUPLICACIÓN

9.1- Trámite pormenorizado do Recurso de Suplicación.

9.2- O recurso de casación .

9.3- O recurso de casación para a unificación de doutrina.

9.4- Disposicións comúns aos recursos de suplicación e casación.

10.- A EXECUCIÓN LABORAL

10.1- A execución forzosa. Solicitud de execución dineraria do acordado en conciliación administrativa.

10.2- A solicitude de execución non dineraria do acordado en conciliación e petición de terceiro solicitando intervir na execución.

10.3- A execución voluntaria

10.4- As premas pecuniarios

10.5- A solicitude suspensión da execución.

11. -O RECURSO DE REPOSICIÓN E OPOSICIÓN Á EXECUCIÓN.

DATA TOPE PRESENTACIÓN DE ESCRITOS.

11.1- Tercería de dominio e de mellor dereito

11.2- A peritación dos bens, poxa e adxudicación dos bens embargados.

11.3- O pago e a liquidación de intereses.

12.- EXECUCIÓN DO DESPEDIMENTO. OS INCIDENTES DE NON READMISIÓN E DE READMISIÓN IRREGULAR.

12.1- A execución provisional de despedimento.

12.2- Os anticipos reintegrables de cantidade. Prestacións de Seguridade Social ou outras obrigacións.

12.3- Celebración dos Incidentes de Non readmisión ou Readmisión irregular dos despedimentos Nulos ou improcedentes con sentenza firme.

13.- FCOXXX11. FORMACIÓN PARA A IGUALDADE. 5 Horas.

14.- MÓDULO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL. 5 Horas.