**BOLETÍN DE INSCRIPCIÓN**

**Gestión en prevención en PYMES y sensibilización para la prevención del acoso psicológico, sexual y por razón de sexo en el entorno laboral**

|  |  |
| --- | --- |
| **FECHA** | 31 de octubre de 2024 (jueves) |
| **HORA** | 12:00h a 13:30h |
| **IMPARTE** | Dª. María Dolores Rodríguez Díaz, Ingeniero Técnico Industrial y Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales en las tres especialidades. Formador de FREMAPD. David Piélago Solís, Licenciado en Psicología del Trabajo y Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales en las tres especialidades. Formador de FREMAP |
| **OBJETIVO DE LA JORNADA** | En este Webinar trataremos de revisar la documentación que cualquier empresa debe disponer en materia de prevención de riesgos laborales y analizar los documentos exigibles en la legislación nacional. Los entornos de trabajo deben ser un lugar donde las personas se sientan seguras, cómodas y un lugar dónde el respeto sea la clave de las relaciones personales y profesionales. Por este motivo, debemos generar la conciencia de una cultura de tolerancia cero a cualquier tipo de agresión o discriminación y con especial incidencia en la prevención del acoso sexual y por razón de sexo. Durante esta sesión nos acercaremos a estos conceptos y delimitaremos algunos ejemplos sobre lo que nunca se debe tolerar y sobre lo que podemos hacer para crear un ambiente de trabajo libre de violencia. |
| **MODALIDAD DE ASISTENCIA***(plazas limitadas según orden de inscripción)* |  ON-LINE |
| Nombre y apellidos:       |
| Teléfono:       |
| E-mail:      |
| Nº colegiado/a:       |
| Nombre del despacho:       |
| Nombre del colegiado/a titular del despacho:       |
|  | Colegiado/a |  Empleado/a de colegiado/a o socio/a de ejerciente libre |
|  | Precolegiado/a |  Estudiante RR LL e RR HH. (adjuntando copia carnet estudiante) |
|  | Otros |  |

Le informamos que los datos suministrados directamente por el/la titular o por un tercero/a, serán tratados de forma confidencial y entrarán a formar parte de diferentes actividades de tratamiento titularidad de ILUSTRE COLEXIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIAIS DE PONTEVEDRA , con CIF ESQ3669005E, a partir de ahora EL RESPONSABLE. GESTIÓN DE CURSOS/JORNADAS. Finalidad y legitimación: Tratamiento de los datos necesarios a través del consentimiento expreso para el tratamiento de sus datos, para poder organizar, coordinar y gestionar cursos y jornadas organizadas por EL RESPONSABLE. Cesiones: Pueden realizarse cesiones a colaboradores/as en la organización de los eventos, en cuyo caso se formalizará un contrato de encargado de tratamiento con el mismo. También puede darse un acceso incidental por un encargado de tratamiento necesario para el funcionamiento del sistema automatizado. Plazo: Los datos serán conservados el tiempo necesario para la coordinación de los eventos y para cubrir las obligaciones legales. Derechos: Derechos de acceso, rectificación, cancelación, oposición y limitación. Se pueden ejercitar los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición, Limitación y/o Portabilidad (dependiendo de cada caso), a través de un escrito (acreditando su identidad) dirigido a ILUSTRE COLEXIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIAIS DE PONTEVEDRA en C/ Alfonso X o Sabio nº3 1º , , 36211 - Vigo (Pontevedra) o mediante correo electrónico a cograsop@telefonica.net. Usted puede solicitar la tutela sobre sus derechos ante la Agencia Española de Protección de datos C/ Jorge Juan, 6 28001-Madrid - FAX: 914483680- TELF: 901 100 099- E-mail: ciudadano@agpd.es. Mediante la firma del presente documento usted autoriza al tratamiento de sus datos para los fines descritos. Tratamiento de datos, excepto los que requieren consentimiento expreso.

|  |  |
| --- | --- |
| AUTORIZA | NO AUTORIZA el envío de notificaciones y avisos para mantenerle informado de los servicios prestados |
| AUTORIZA | NO AUTORIZA el tratamiento de imágenes y/o vídeos para uso interno por parte del responsable |
| AUTORIZA | NO AUTORIZA el tratamiento de imágenes y/o vídeos para la difusión promocional del responsable en redes sociales, página web u otros medios que considere oportunos |